


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома  
 Е.Г. Власова  
« 20 » ноября 2019 года


УТВЕРЖДЕНО:

Педагогическим советом  
Протокол № 18 от 20.11.2019  
И.о. директора Лицея:  
Е.Э. Мерзагитова  
« 20 » ноября 2019 года



СОГЛАСОВАНО:

Председатель Управляющего совета

 А.С. Киселев  
« 20 » ноября 2019 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических и руководящих работников в муниципальном общеобразовательном учреждении «Лицей №6».**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ);

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";

Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 28.12.2013);

Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по ДПП утвержден приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499;

Письмом Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 23 марта 2015 г. № 08-415/124).

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических и руководящих работников муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей №6» (далее Лицей).

1.3. Положение конкретизируется приказами регионального, муниципального и лицейского уровней, определяющих сроки, порядок и содержание процесса повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников.

1.4. В Положении приняты следующие понятия и обозначения:

Дополнительное профессиональное образование – освоение программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки.

Профессиональная переподготовка - отдельный вид дополнительного профессионального образования, направленный на глубокое комплексное изучение предмета для осуществления нового вида деятельности. Она организуется для освоения

работниками, уже имеющими профессию, новых профессий с учетом потребностей лица и для получения дополнительной квалификации.

Повышение квалификации представляет собой обновление теоретических и практических знаний специалистов в форме формального и неформального обучения, которые необходимы для освоения новых, современных методов решения профессиональных задач в связи с повышением требований к уровню квалификации. Повышение квалификации – это дальнейшее обучение работника той же профессии в целях совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков.

## **2. Цели и задачи дополнительного профессионального образования**

*2.1. Цель повышения квалификации педагогических и руководящих работников* - развитие профессионального мастерства и культуры, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с современными требованиями к уровню квалификации, необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

*2.2. Задачи повышения квалификации педагогических работников:*

- совершенствование знаний и умений в области управления образовательным процессом, навыков внедрения в практику достижений науки, передовых форм и методов работы
- формирование профессионального самосознания работников, чувства ответственности за свои действия, стремления к постоянному совершенствованию своего профессионального мастерства с учетом специфики деятельности;
- формирование и развитие профессионально-психологических качеств и навыков;
- совершенствование навыков работы с информацией, использования информационных технологий;
- содействие в определении содержания самообразования педагогического работника;
- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации.

*2.3. Цель профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников* - получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности. Профессиональная переподготовка осуществляется также для расширения квалификации специалистов в целях их адаптации к новым социальным условиям и ведения новой профессиональной деятельности.

*2.4. Задачи профессиональной переподготовки:*

- получение дополнительных специальностей по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, а также технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности;
- получение новой специализации;
- ведение новой профессиональной деятельности с учетом новых требований и стандартов в системе образования.

## **3. Формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации**

3.1. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

3.2. Обучение по дополнительным профессиональным программам может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно, в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

3.3. Профессиональная переподготовка работников проводится в образовательных учреждениях на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

3.2. Повышение квалификации работников может проводиться в учреждениях системы дополнительного профессионального образования, имеющих лицензию на данный вид деятельности, а также в форме стажировки, самообучения и внутреннего обучения.

3.2.1. Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

3.2.2. Самостоятельная подготовка (самообучение), как форма непрерывного, систематического пополнения и углубления знаний, закрепления практических умений и навыков, является обязательной и проводится по индивидуальному плану, входящему в программу профессионально-личностного саморазвития педагога Лицея.

3.2.3. Внутреннее обучение (повышение квалификации без получения итоговых аттестационных документов) учителей организуется в следующих формах:

- коллективные (деятельность методических объединений, тематические педсоветы, семинары-практикумы, метапредметные недели, тематические недели, месячники; мастер-классы, педагогические мастерские и т.д.);
- индивидуальные (наставничество, методическая консультация и др.).

3.3. Лицей осуществляет внутреннее обучение собственными обучающими ресурсами или с помощью привлекаемых специалистов.

3.4. Повышение квалификации и переподготовка осуществляется с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от работы с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий, путем сочетания этих форм.

#### **4. Периодичность и продолжительность профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических и руководящих работников**

4.1. Сроки обучения по образовательным программам переподготовки устанавливаются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на основе нормативов продолжительности образовательных программ в соответствии с государственными требованиями к профессиональной переподготовке в объеме не менее 250 часов.

4.2. Повышение квалификации в образовательных учреждениях, имеющих лицензию на право ведения данного вида образовательной деятельности, с выдачей удостоверения о повышении квалификации не может быть менее 16 часов.

4.2.1. Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности работников.

4.2.2. Лицеум может устанавливаться дополнительное повышение квалификации в течение 3 лет, исходя из его целей, по согласованию с руководителем организации, где оно проводится.

#### **5. Права и обязанности**

5.1. Педагогический работник имеет право на:

- освоение дополнительных профессиональных программ при условии наличия среднего профессионального и (или) высшего образования либо обучения в учреждениях среднего профессионального и (или) высшего образования;
- профессиональную переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- равенство возможностей на профессиональную переподготовку и повышение квалификации;
- прохождение дополнительного повышения квалификации за счёт собственных средств.

5.2. Педагогический работник обязан:

- пройти переподготовку с последующей аттестацией на соответствие занимаемой должности, если он не имеет необходимого для выполнения должностных обязанностей уровня профессиональной подготовки, удостоверяемого документами об образовании;
- проходить курсы повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности.

### 5.3. Администрация Лицея обязана:

- направлять работника на курсы повышения квалификации с периодичностью не реже 1 раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности;
- создать условия, необходимые для успешного обучения работников в учреждениях системы дополнительного профессионального образования, их участия в мероприятиях по повышению квалификации на региональном, муниципальном и внутрилицейском уровне.

## **6. Финансовое обеспечение**

- 6.1. Плановое повышение квалификации педагогических и руководящих работников финансируется из средств бюджета.
- 6.2. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.
- 6.3. Повышение квалификации в форме самообразования осуществляется за счет собственных средств работника.
- 6.4. Внутренняя система повышения квалификации производится за счет средств Лицея.

## **7. Отчётность о повышении квалификации и профессиональной переподготовки**

- 7.1. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров заместителем директора по УВР ежегодно составляется план повышения квалификации педагогических работников лицея.
- 7.2. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения вне лицея, предоставляют в бухгалтерию и кадровый отдел лицея документы государственного образца:
  - удостоверение о повышении квалификации;
  - диплом о профессиональной переподготовке.
- 7.3. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки учителей предоставляются педагогическим работником не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.
- 7.4. Результаты работы в форме самообучения предоставляются в конце учебного года в виде отчета о выполнении плана саморазвития на заседании методического объединения. Результат работы по теме самообразования может быть представлен на заседании методического объединения в одной из следующих форм: доклада, программы, дидактического материала, методического пособия, научно - методической разработки, обобщения опыта работы. Весь наработанный материал сдается в копилку методического объединения и является доступным для использования другими педагогами. Наиболее значимый опыт работы педагога может быть рекомендован к обобщению и распространению на лицейском и муниципальном уровнях.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 181713744333387461230331213761435072100037620615

Владелец Мальцева Елена Викторовна

Действителен с 11.09.2024 по 11.09.2025